

中共湖州市委人才工作领导小组办公室文件

湖委人领办〔2018〕3号



关于印发《2018年度“南太湖本土高层次人才特殊支持计划”实施办法》的通知

各县(区)委人才办,市级相关部门,各有关单位:

现将《2018年度“南太湖本土高层次人才特殊支持计划”实施办法》印发给你们,请结合实际,认真组织实施。

中共湖州市委人才工作领导小组办公室

2018年8月3日

2018 年“南太湖本土高层次人才 特殊支持计划”实施办法

为深入贯彻落实党的十九大精神,加快推进人才强市建设,高水平打造人才生态最优市,更好地支持本土人才创新创业,根据《关于“南太湖本土高层次人才特殊支持计划”的实施意见》(湖委办〔2018〕15 号)有关要求,制定本办法。

一、支持对象

对接国家、省“万人计划”,结合我市实际,在全市范围内遴选支持 120 名领军人才和青年拔尖人才。其中领军人才 90 名,包括:科技创新领军人才 25 名,科技创业领军人才 20 名,高技能领军人才 15 名,人文社科领军人才 10 名,教育领军人才 15 名,传统工艺领军人才 5 名;青年拔尖人才 30 名,包括:自然科学、工程技术领域青年拔尖人才 25 名,人文社科领域青年拔尖人才 5 名。根据全市转型升级需要,产业发展领域的遴选名额向“4+3+N”产业和人工智能等新兴领域倾斜。

二、申报条件

(一)科技创新领军人才

应同时具备以下条件:

1. 具有中国国籍,拥护党的路线方针政策,热爱祖国,遵纪守法,品行端正,学风正派,诚实守信;

2. 在国家、省、市科技发展规划确立的重点方向取得高水平创新性成果的科技人才和科研管理人才,其研究工作具有较强创新性和发展前景;

3. 具备较强的领军才能和团队组织能力,原则上近5年内,主持过市级以上重点研发计划、重大科技专项等重点项目,或是省一流学科、市级重点学科负责人,或是国家工程技术研究中心、国家企业技术中心、省级(重点)企业研究院、省级重点实验室(工程技术研究中心)、市级重点实验室等国家级、省级及市级重点创新载体负责人;

4. 一般具有博士学位或副高以上职称;

5. 年龄一般不超过50周岁;

6. 已全职在湖州工作2年以上。

(二) 科技创业领军人才

应同时具备以下条件:

1. 具有中国国籍,拥护党的路线方针政策,热爱祖国,遵纪守法,品行端正,学风正派,诚实守信;

2. 申报人为科技型企业主要创办者和实际控制人(为企业法定代表人或第一大股东,股权一般不低于30%),具有较强的创新意识、市场开拓能力和经营管理能力;

3. 企业拥有核心技术和自主知识产权,至少拥有1项主营业

务相关的已授权发明专利(或植物新品种、软件著作权等),具有特色产品或创新性商业模式,技术水平在行业中处于先进地位。创业项目符合我市战略性新兴产业发展方向并处于领先地位;

4. 所创办的企业 2 年以上,在湖州市内注册,企业依法经营,无不良记录,具有良好的经营业绩、纳税记录、信用记录和高成长性。创办时间在 5 年以内的企业,最近一年盈利且主营业务收入不少于 500 万元。创办时间为 5 年以上的企业,最近两年连续盈利且净利润累计不少于 500 万元。以近 5 年内创办企业的主要创始人为主。

国家高新技术企业的主要创办人、市工业“双高”企业主要创办人、市级以上创新创业大赛奖项获得者,同等条件下优先推荐。

(三)高技能领军人才

应同时具备以下条件:

1. 具有中国国籍,拥护党的路线方针政策,热爱祖国,遵纪守法,品行端正,爱岗敬业,学风正派,诚实守信;

2. 具有技师以上国家职业资格,已在我市全职工作 1 年以上且直接从事技能工作的一线在岗人员;

3. 年龄一般不超过 55 周岁;

4. 同时还应符合下列条件之一:

(1)个人职业技能在市内同行中处于拔尖水平,在近五年内获得中华技能大奖、享受国务院政府特殊津贴的高技能人才、全国技术能手、省首席技师、省技能大师工作室领办人、世界技能大赛

金银铜牌及优胜奖获得者、世界技能大赛技术指导专家；

(2)在全国技能大赛取得前六名或省级技能大赛取得前三名并在企业工作岗位上做出重要成绩的优秀高技能人才；

(3)市首席技师(南太湖新技师)、市技能大师工作室领办人、南太湖工匠中近年来作出新的突出贡献且获得省级以上奖项荣誉的优秀高技能人才；

(4)在工作岗位上解决重大技术难题、在技术革新改造或攻克工艺和设备难题中做出重要贡献,或在推广应用新技术、新设备、新工艺、新材料“四新”活动中做出突出贡献,或在本职业(工种)中,具备某种绝招绝技,在全省具有一定的知名度,在培养技能人才和传授技艺等方面成效突出；

(5)在培养高技能人才中做出突出贡献或促进产教融合技术成果转化方面取得显著成绩的高校和技师学院中的技术指导教练及专业老师。

(四)人文社科领军人才

遴选的范围主要是社科研究、新闻传播、文化艺术及文化产业等人文社会科学重点领域主持重大课题、具有重要研究成果、有公认的代表性作品的优秀专业技术和经营管理人才。应具备以下基本条件：

1. 具有中国国籍,坚持中国特色社会主义方向,拥护党的路线方针政策,热爱祖国,遵纪守法,品行端正,学风正派,诚实守信；

2. 在市内高等院校、科研机构、企事业和社会组织等单位,已

全职工作 1 年以上的在职在岗人员；

3. 年龄一般不超过 55 周岁。公务员和担任处级以上领导职务人员不列入推荐范围；

4. 同时还应分别符合下列条件之一：

(1) 社科研究领军人才应具备研究生(硕士)以上学历(学位),副高以上专业技术职称,其中高校申报人目前应担任教授或相当职务。同时,申报人应为哲学社会科学研究领域省部级以上科研项目主持人或研究成果获省部级一等奖以上者。在从事哲学社会科学教学、研究,推进学科建设或提供决策咨询参考方面有重要贡献者优先推荐；

(2) 新闻传播领军人才应具有大学本科(学士)以上学历(学位),副高以上专业技术职称。在市内新闻宣传领域有较高的知名度和影响力,曾获得省级优秀新闻宣传工作人员荣誉,主创作品获得过浙江新闻奖一等奖以上。媒体融合发展中既有专业新闻素养、又具备互联网思维和实践能力的复合型紧缺人才优先推荐；

(3) 文化艺术领军人才应具有大专以上学历,副高以上专业技术职称或国家级协会会员。市内有较高知名度的文艺创作人才,主创作品获得过省级政府类文艺或影视类奖项一等奖以上,具有一定的业内影响力和良好的社会反响。坚持中国特色社会主义方向,在文学艺术领域取得重要成就,表演创作或研究能力得到业内广泛认可的艺术家长优先推荐；

(4) 文化产业领军人才应具有大学本科(学士)以上学历。市

内知名文化企业负责人或高层管理人员,目前仍从事经营管理工作并取得突出业绩,熟悉文化产业运营管理的企业管理人才。此外,具有较丰富的文化市场和资本运营经验或文化经济、代理执业经验,主持过市级以上重大文化项目且业绩优秀的文化经营人才也可参加推荐。

(五)教育领军人才

应同时具备以下条件:

1. 具有中国国籍,拥护党的路线方针政策,热爱祖国,遵纪守法,品行端正,学风正派,诚实守信,应忠诚于党和人民的教育事业,坚定不移地坚持社会主义办学方向;

2. 以“四有”“四个引路人”“四个相统一”为标准,为人师表,师德高尚,立德树人;

3. 教书育人成效显著,在学生培养方面有突出贡献,对教育思想和教学方法有重要创新,教学成果和教育质量突出,在教育领域和全社会享有较高声望,师生群众公认;

4. 年龄一般不超过 55 周岁;

5. 非现任校级领导(含享受校级领导待遇人员,中等以下学校承担教学任务的除外);

6. 长期从事一线教学工作,按申报人员类型符合下列条件之一:

(1)普通本科院校人选应具有高级专业技术职务,近 5 学年(2012-2017 学年)主讲课程的平均课堂教学工作量不少于 96 学

时/学年,其中每学年必须为本科生主讲一门课程(医学专业任课教师按教学时数计算,本科教学工作量平均不少于 60 学时/学年,含案例教学和临床带教);

(2)高等职业学院人选应具有相关企事业单位一线实践工作经历,具有高级专业技术职务,近 3 学年(2014-2017 学年)承担本校教学任务(包括实训、实习等实践课程)不少于 180 学时/学年;

(3)普通中小学校人选原则上应具有高级专业技术职务,近 5 学年(2012-2017 学年)主讲课程的平均课堂教学工作量不少于 180 学时/学年,其中每学年必须为中小學生主讲一门课程。幼儿园、特殊教育学校人选参照普通中小学校人选要求,并结合实际情况进行遴选,普通中小学及幼儿园人选应注重向乡村学校倾斜;

(4)中等职业学校人选应具有相关企事业单位一线实践工作经历,原则上应具有高级专业技术职务,近 3 学年(2014-2017 学年)承担本校教学任务(包括实训、实习等实践课程)不少于 180 学时/学年。

(六)传统工艺领军人才

在湖笔、丝绸、紫砂壶等传统工艺领域具有创作、设计、研发、制作等绝技绝活的优秀人才,并同时具备以下条件:

1. 具有中国国籍,爱国敬业,遵纪守法,德艺双馨;
2. 年龄一般不超过 65 周岁;

3. 具有较深厚的专业理论功底和丰富的创作经验,为工艺美术行业相关专业领域的带头人,在工艺美术领域取得显著成绩,享

有较高声誉；

4. 在传统工艺美术的发掘、传承、保护、发展等方面有较突出贡献；

5. 能长期坚持带徒、传授技艺,为培养人才做出较大贡献,有5名以上传承人,其中至少有1人具有中级职称以上称号或国家职业技能等级二级(技师)以上称号,或建有县区级以上大师工作室；

6. 具有湖州市工艺美术大师以上称号；

7. 传统工艺设计制作成绩显著,能较好推动传统工艺产品产业化发展,起到示范作用。

(七) 青年拔尖人才

1. 自然科学、工程技术领域青年拔尖人才

应同时具备以下条件：

(1) 具有中国国籍,拥护党的路线方针政策,热爱祖国,遵纪守法,品行端正,学风正派,诚实守信；

(2) 在市内高等院校、科研机构、企事业和社会组织等单位,全职工作1年以上的在职在岗人员；

(3) 具备较强的创新能力和团队协作精神,能密切关注本学科专业及科技攻关前沿发展动态,学术和技术水平得到市内外同行认可,具有成长为市特级专家、领军人才的潜力；

(4) 年龄一般不超过40周岁；

(5) 同时还应符合下列条件之一：

①获得省部级以上科学技术奖的主要完成人(前五名),或市厅级科学技术奖一等奖的主要完成人(前三名)、二等奖的主要完成人(前二名)、三等奖第一完成人;

②近5年内,作为主要成员(前三名)参与过市级以上重大科技专项(重点研发计划),或作为负责人主持过市级以上重点科技项目等,并取得重要的科研成果;

③国家重点实验室、国家企业技术中心、省级重点企业研究院、省级重点实验室等省级以上重点创新载体的骨干成员,或市级重点创新载体的主要负责人;

④在信息经济、高端装备制造、人工智能、生物医药、新材料等我市重点产业领域,担任企业科研团队的主要负责人,运用具有自主知识产权的先进技术,解决成果转化过程中重大关键技术问题。

2. 人文社科领域青年拔尖人才

(1)具有中国国籍,拥护党的路线方针政策,热爱祖国,遵纪守法,品行端正,学风正派,诚实守信;

(2)在市内高等院校、科研机构、企事业和社会组织等单位,全职工作1年以上的在职在岗人员;

(3)年龄一般不超过40周岁;

(4)社科研究青年拔尖人才应具备研究生(硕士)以上学历(学位),副高以上专业技术职称。文化艺术领域青年拔尖人才应具备大专以上学历,副高以上专业技术职称或省级以上协会会员;

(5)同时还应分别符合下列条件之一:

①获得省社科优秀成果奖三等奖以上,获得社科研究领域社会公认的省级以上重要奖项,或获得市社科优秀成果奖项;

②以第一作者身份在本专业领域内公认的重要国内外学术刊物上发表过3篇以上学术论文,或出版过有重要社会影响的著作;

③近5年内,主持过国家社科基金项目或省级以上重点研究项目者优先推荐;

④主创作品获得过省级政府类文艺或影视类奖项二等奖以上。

以上所有申报类别,在同等条件下,已入选市“1112”人才工程、市宣传文化系统优秀创新团队“345”培育计划等其他重点人才培养工程或者获得过上述领域公认的省内外重大奖项的,在推荐中优先考虑。涉及年龄、年限的计算时间截止到2018年1月1日。

三、遴选程序

(一)申报(8月22日前)。具有独立法人资格的各类单位,作为湖州市“南太湖本土高层次人才特支计划”候选人的申报单位。符合条件的本土人才向申报单位提出申请,经审核同意并进行公示后,再由申报单位按隶属关系将申报材料报送对应的各级职能部门(有关申报表格及附件清单可在湖州组织工作网人才工作板块中下载)。

(二)推荐(8月31日前)。采取分类分级推荐方式,申报单位在县区的,由各评选平台的县区对口单位根据申报指导数,牵头组织本地区用人单位推荐工作,经县区委组织部把关后,由牵头组织单位上报市级评选平台。申报单位为市属单位的,由市级行业主

管部门根据申报指导数组织审核推荐后上报各评选平台。省属以上单位人员由驻湖单位负责推荐上报至各评选平台。

(三)初选(9月15日前)。各评选平台职能部门牵头负责对各地各单位推荐材料进行形式审查,也可结合实际组建专家评审小组,按照同行评审原则进行初选,提出进入复评人选建议。应用研究和技术开发人才突出市场评价,人文社科人才强调社会评价,应用型人才根据职业特点突出能力和业绩评价。

(四)复评(10月中下旬)。市委组织部牵头会同各职能部门邀请专家组建“南太湖本土高层次人才特殊支持计划”评选委员会,负责各类人才复评工作,提出入选人员建议,提交市委人才工作领导小组审议决定。

(五)公布(10月底前)。根据评选结果,市委组织部牵头对拟入选人员进行公示。对公示期间反映的问题,由相关部门进行核查并提出意见。最终入选名单由市委人才工作领导小组发文公布。

四、支持措施

(一)市委人才工作领导小组为入选者授予南太湖本土高层次人才特殊支持计划人才荣誉称号,颁发入选证书,纳入市委联系的高级专家范围,加强联系、优化服务。

(二)给予科技创新领军人才、科技创业领军人才每人40万元的特殊支持,给予高技能领军人才、人文社科领军人才、教育领军人才、传统工艺领军人才每人20万元的特殊支持。给予自然科学和工程技术领域青年拔尖人才每人30万元的特殊支持,给予人

文社科青年拔尖人才每人 10 万元的特殊支持。入选人才可根据需要设立工作室。特殊支持经费分两批拨付,人才入选后拨付首批经费,第三年根据中期绩效考核评估结果拨付第二批经费,经费主要用于支持开展人才引进、人才培养、团队建设、项目开发、技术创新、工作室建设、合作交流、成果激励等创新活动,由领军人才和青年拔尖人才自主支配。

(三)已入选国家、省“万人计划”的人才直接纳入“南太湖本土高层次人才特殊支持计划”,在享受国家、省财政政策支持的基础上,再按相应类别的资助标准给予政策支持。各地各单位可结合实际给予入选者适当配套经费支持。同一人员按照“就高不重复”原则享受特殊支持。

(四)将“南太湖本土高层次人才特殊支持计划”入选者纳入“湖州服务绿卡”服务对象,给予子女入学、医疗保健、住房保障等方面的各项待遇。

(五)优先推荐“南太湖特支计划”入选者申报国家、省“万人计划”。支持入选者主持、承担国家、省、市重大科研项目、重大建设项目、国际交流与合作项目、重点学科建设等。在科研管理、事业平台、人事制度、经费使用、职称评审、激励保障等方面,市级有关部门应结合入选者实际制定落实相应支持政策。

(六)积极推荐入选者作为各级党代会代表、人大代表和政协委员人选,培养推荐到国际、国内学术组织任职。市级有关部门要定期组织举办政治理论学习、专业辅导等高级研修班,分类加强针

对性培养。

五、工作要求

(一) 市级有关部门设立对应类别人才评选平台,牵头组织开展相关类别人才申报和初选工作。其中科技创新领军人才和科技创业领军人才由市科技局负责,高技能领军人才由市人力社保局负责,人文社科领军人才由市委宣传部负责,教育领军人才由市教育局负责,传统工艺领军人才由市经信委负责,青年拔尖人才由市委组织部负责。

(二) 各地各单位要坚持“公开、公正、公平”的原则,认真做好宣传动员、人才排查、组织申报和审核把关工作,确保人选质量。各评选平台职能部门要建立科学的评审专家选择、回避机制和评审工作监督机制,对组织实施过程进行全程监督。专家评审小组要有一定数量的市外专家。其中,科技创新领军人才、科技创业领军人才、人文社科领军人才、青年拔尖人才采取书面初选和答辩复评的形式,高技能领军人才、教育领军人才、传统工艺领军人才采取书面初选和书面复评的形式。严肃查处违纪违规行为,维护“南太湖本土高层次人才特殊支持计划”公信力。

(三) 各地各单位要组织指导申报人如实填写申报材料,不得空项、漏项,对材料真实性要严格把关。对于申报材料弄虚作假的,一经发现立即取消申报资格,并暂停所在单位下一年度的推荐资格。

(四) 各推荐单位报送 1 份电子材料(光盘)及 8 份盖章的纸

质材料,电子材料与纸质材料内容一致,于8月31日前,按要求将相关材料报送至各初选平台。

(五)申报人在同一年度内只能申报一个类别的项目;入选后,不可再申报同一层次其他类别或下一层次的项目。参评过青年拔尖人才但未入选者,再申报时应有新成果新成就。同一申报人申报该计划不得超过3次。已入选国家和省“千人计划”人才、省领军型创新创业团队负责人、市“南太湖精英计划”领军型创新创业团队负责人及创新领军人才、以及其他人才引进工程领军人才不重复申报资助,省领军型创新团队、市“南太湖精英计划”领军型创新团队的团队成员验收合格后才能申报,省领军型创业团队、市“南太湖精英计划”领军型创业团队的团队成员须在企业连续三年评估合格且盈利后才能申报。

六、其他事项

(一)“南太湖本土高层次人才特殊支持计划”的组织实施工作以及扶持政策兑现、产业化推进等服务保障工作列入市对县区党政领导班子人才工作目标责任制考核。

(二)本计划扶持政策实行分级承担,在区(含湖州开发区、太湖度假区)的,由市、区各承担50%;在县的,由县承担。市财政所需资金从市人才发展专项资金中列支,工作经费从各评选平台职能部门工作经费列支。

(三)对“南太湖本土高层次人才特殊支持计划”入选者实行动态管理,做到有进有出。各地各单位负责对入选者的管理考核,

各用人单位负责制定培养支持方案,加强日常管理和绩效评价。对违反学术道德规范,产生不良社会影响以及因个人原因不能发挥作用的,以及考核不称职者,由用人单位提出意见,收回证书并取消荣誉称号,取消或退回特殊支持经费,并视情追究相关责任。

(四)入选者培养期内在市内调动单位的,经本人申请、市委人才办审核同意,特殊支持经费可转到新工作单位,由入选者继续使用。调出我市的,所在单位要及时提交报告,经第三方审计后,特殊支持经费剩余部分予以退回。

(五)本办法由市委组织部(市委人才办)、市委宣传部、市经信委、市教育局、市科技局、市人力社保局负责解释,本市其他文件规定如与本办法不一致的,以本办法为准。如文件执行期间,上级政策发生调整的,本办法应作相应调整。

联系方式:

1. 市委组织部(市委人才办):徐 灏 2398902;
2. 市委宣传部:朱 健 2398863;
3. 市经信委:顾 晨 2399652;
4. 市教育局:施晓红 2398579;
5. 市科技局:茹安迪 2667101;
6. 市人力社保局:杨 丹 2398708。

附件:2018年“南太湖本土高层次特殊支持计划”申报指导数

附件

2018 年“南太湖本土高层次人才 特殊支持计划”申报指导数

推荐单位	科技创新 领军人才 (人)	科技创 业领军 人才(人)	高技 能领 军人才 (人)	人文 社科 领军 人才(人)	教育 领军 人才 (人)	传统 工艺 领军 人才 (人)	自然 科学、 工程 技术 领域 青年 拔尖 人才 (人)	人文 社科 领域 青年 拔尖 人才 (人)	小计	备注
吴兴区	6	5	5	1	4	2	4	1	28	各县区推荐教育领 军人才中,至少有 1 人为义务教育学 校教师,并向乡村 学校教师倾斜。
南浔区	6	5	5	1	4	2	4	1	28	
德清县	6	5	5	1	4	2	4	1	28	
长兴县	6	5	5	1	4	2	4	1	28	
安吉县	6	5	5	1	4	2	4	1	28	
开发区	7	7	2				4		20	
度假区		1		3				1	5	
湖州师院	3			2	3		3	3	14	
湖州职院	3		1	1	3		1	1	10	
市属人文社科单位				9				5	14	由市委宣传部分配
市属教育单位			2	1	8		2	2	15	由市教育局分配
市属科研单位	3						2		5	由市科技局分配
市属医疗单位	3						4		7	由市卫计局分配
市属国有企业	1		1				1		3	由市国资委分配
省属以上驻湖单位	各 1		各 1				各 1			
合计(不含省属 以上单位)	50	33	31	21	34	10	37	17	233	

中共湖州市委人才工作领导小组办公室 2018 年 8 月 6 日印发
